

**Структура, принципи формування і розмір винагороди  
директора ДП «Миколаївстандартметрологія»  
РОМАНЕНКО Ірини Михайлівни**

№ з/п	Структура оплати праці керівника	Принцип формування	Розмір
1	Посадовий оклад	Контракт між Мінекономрозвитку та Романенко І.М., Постанова КМУ від 19.05. 1999 №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	чотири посадові оклади працівника основної професії
2	Премія за підсумками роботи за квартал за умови виконання умов і диференційованих показників, установлених розпорядчими документами Мінекономрозвитку	Контракт між Мінекономрозвитку та Романенко І.М., Постанова КМУ від 19.05. 1999 №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	До трьох посадових окладів керівника на дату преміювання
3	Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених контрактом	Контракт між Мінекономрозвитку та Романенко І.М., Постанова КМУ від 19.05. 1999 №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 № 1024	До двадцяти чотирьох посадових окладів керівника на дату звіту
4	Щорічна оплачувана основна відпустка тривалістю 24 календарні дні та додаткові відпустки відповідно до ЗУ “про відпустки”	Закон України “Про відпустки”	Відповідно до діючого законодавства
5	Разова грошова допомога при виході на пенсію	Контракт між Мінекономрозвитку та Романенко І.М.	До шести посадових окладів

**Структура і розмір оплати праці директора ДП «Миколаївстандартметрологія» РОМАНЕНКО Ірини Михайлівни**

№ з/п	місяць	Посадовий оклад	Заробітна плата за дні у відрядженні	Премія за підсумками роботи за квартал за умови виконання умов і диференційованих показників, установлених розпорядчими документами Мінекономрозвитку	Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених контрактом	Лікарняні	Щорічна оплачувана основна відпустка тривалістю 24 календарні дні та додаткові відпустки відповідно до ЗУ “Про відпустки”	Індксація	Всього нараховано
1	січень 2022р.	27631,58	12712,11		0,00	0,00	44358,16	0,00	84701,85